



Comune di Ponte San Pietro

Provincia di Bergamo

CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE CATEGORIA D POSIZIONE ECONOMICA 1

II DIRIGENTE DEL SETTORE 1

in attuazione della determinazione n.100-102 del 18.11.2020

RENDE NOTO

che è indetto il concorso pubblico per soli esami per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE categoria D, posizione economica 1, da assegnare al Settore 1 Direzione Servizi Amministrativi, Finanziari e Politiche Sociali - Servizio Controllo di gestione e ragioneria.

L'effettiva assunzione è subordinata all'esito negativo delle procedure obbligatorie di cui agli artt. 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

I compiti, le mansioni e le funzioni da svolgere sono quelle ascrivibili alla categoria D di cui alla declaratoria dell'Allegato A del CCNL 31.03.1999.

Declaratoria della categoria contrattuale:

"Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da: elevate conoscenze plurispecialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la laurea breve o il diploma di laurea) ed un grado di esperienza pluriennale, con frequente necessità di 2 aggiornamenti; contenuto di tipo tecnico, gestionale o direttivo con responsabilità di risultati relativi ad importanti e diversi processi produttivi/amministrativi; elevata complessità dei problemi da affrontare basata su modelli teorici non immediatamente utilizzabili ed elevata ampiezza delle soluzioni possibili; relazioni organizzative interne di natura negoziale e complessa, gestite anche tra unità organizzative diverse da quella di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo diretto anche con rappresentanza istituzionale. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale." (allegato A del C.C.N.L. 31/3/1999).

1) TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali, per il personale inquadrato a tempo pieno (36 ore settimanali) in categoria D, posizione economica 1, ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge.

Il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi di base, per la categoria di riferimento:

- Retribuzione tabellare annua lorda della qualifica D, posizione economica 1, del comparto Funzioni Locali per 12 mensilità;
- Indennità di comparto;
- Assegno per il nucleo familiare se ed in quanto spettante;
- Tredicesima mensilità;
- Trattamento economico accessorio regolato dai vigenti C.C.N.L. Regioni – Enti Locali / Funzioni Locali e dai Contratti Collettivi Decentrati Integrativi in vigore.

2) **NORMATIVA DELLA SELEZIONE E DELLE PROVE**

Il rapporto giuridico di impiego e il trattamento economico sono regolati dalle norme del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, e del Codice Civile, nonché dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro (C.C.N.L.) del Comparto Regioni e Autonomie Locali, personale non dirigente, vigenti.

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso e il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198, e dell'art. 7 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165.

La selezione pubblica è disciplinata dalle norme contenute nel D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, nel D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 con particolare riferimento all'art. 35, nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Ponte San Pietro approvato con deliberazione di G.C. n. 74 del 26.04.2011, nonché dal presente bando.

3) **REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, da dichiarare ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

➤ Essere in possesso di almeno uno tra i seguenti titoli accademici:

- **Diploma di laurea (DL vecchio ordinamento) in Economia e Commercio o, in alternativa, uno dei seguenti titoli equiparati**, ai sensi del Decreto Interministeriale MIUR del 9 luglio 2009, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici:
 - Laurea Specialistica (DM 509/99): 64/S Scienze dell'economia;
 - Laurea Specialistica (DM 509/99): 84/S Scienze economico-aziendali;
 - Laurea Magistrale (DM 270/04): LM-56 Scienze dell'economia;
 - Laurea Magistrale (DM 270/04): LM-77 Scienze economico-aziendali.

OPPURE

- **Diploma di laurea (DL vecchio ordinamento) in Economia e Finanza o, in alternativa, uno dei seguenti titoli equiparati**, ai sensi del Decreto Interministeriale MIUR del 9 luglio 2009, ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici:
 - 19/S Finanza;
 - LM-16 Finanza.

OPPURE

- **Laurea triennale delle classi:**
 - 17 Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale (DM 509/99);
 - 28 Scienze economiche (DM 509/99);
 - L-18 Scienze dell'Economia e della Gestione Aziendale (DM 270/04);
 - L-33 Scienze economiche (DM 270/04);

Ove ricorra il caso, nella domanda il candidato dovrà indicare espressamente la norma che stabilisce l'equipollenza e/o l'equiparazione.

Nel caso di titoli di studio conseguiti all'estero e/o redatti in lingua straniera, gli stessi devono essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana certificata conforme al testo straniero redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare, ovvero da un traduttore ufficiale, e devono essere riconosciuti equipollenti ad uno dei titoli di studio previsti per la partecipazione al concorso; è onere del candidato, a pena esclusione, indicare nella domanda gli estremi della norma che rende equipollente il titolo posseduto a quello richiesto.

- età non inferiore a 18 anni;
- cittadinanza italiana (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica) ovvero essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, purché titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari) purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I cittadini dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono peraltro godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza, avere adeguata conoscenza della lingua italiana, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- godimento dei diritti civili e politici, anche, ove ricorra il caso, negli stati di appartenenza o di provenienza;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo, per i candidati in possesso della cittadinanza italiana;
- non essere stati destituiti, dispensati o comunque licenziati da un impiego presso una Pubblica Amministrazione, per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da un impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che possano impedire, secondo le norme vigenti, l'instaurarsi del rapporto di impiego presso Pubbliche Amministrazioni, oltreché non essere stati sottoposti a misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 06.09.2011, n.159;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1, Legge 23.08.2004, n. 226;
- adeguata conoscenza parlata e scritta della lingua italiana, per i candidati che non siano cittadini italiani;
- idoneità psico-fisica alle mansioni relative al posto messo a selezione.

Ai sensi dell'articolo 37 del D.Lgs. 165/2001, è altresì richiesta un'adeguata conoscenza della lingua inglese, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, conoscenze delle quali è previsto l'accertamento in sede di esame orale.

I requisiti prescritti devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, anche all'atto della costituzione del rapporto di lavoro.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

4) TASSA DI CONCORSO

E' prevista una tassa di ammissione al concorso pubblico di € 10,00.

Il versamento potrà essere effettuato nei seguenti modi:

1. mediante BOLLETTINO POSTALE, utilizzando i seguenti estremi:

conto corrente postale N. 13400247
intestato a “COMUNE DI PONTE SAN PIETRO – SERVIZIO DI TESORERIA”

2. mediante BONIFICO-BancoPosta, utilizzando i seguenti estremi:

Poste Italiane S.p.A. - conto corrente BancoPosta
IBAN IT72H0760111100000013400247
intestato a “COMUNE DI PONTE SAN PIETRO – SERVIZIO DI TESORERIA”

specificando nella causale:

“cognome e nome del candidato - tassa ammissione concorso Istruttore Direttivo Contabile cat. D”

5) TITOLI DI PREFERENZA E DI RISERVA

Sono applicate, a parità di merito, le preferenze di cui all’art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e successive modifiche e integrazioni.

Ai sensi dell’art. 1014, comma 3 e 4, e dell’art. 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 e successive modifiche e integrazioni, con il presente concorso si determina frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

L’omessa dichiarazione nella domanda di partecipazione dei titoli che danno diritto alle preferenze di cui al presente punto, anche se posseduti entro tale data, esclude il candidato dal beneficio.

6) MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Data di scadenza per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione:

La domanda di ammissione deve essere presentata entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica - 4ª Serie speciale «Concorsi ed esami», non oltre le ore 12.00.

Nel caso in cui la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda di ammissione alla selezione (utilizzando il modello allegato al presente bando), datata e firmata dal candidato, deve essere presentata esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

- a mano, mediante presentazione diretta all’Ufficio Protocollo del Comune di Ponte San Pietro, Piazza della Libertà n. 1 – 24036 Ponte San Pietro, il quale rilascia una ricevuta attestante la data dell’arrivo; sulla domanda presentata l’ultimo giorno utile sarà indicata anche l’ora di arrivo;
- a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC) all’indirizzo: comunepontesanpietro@legalmail.it, avendo cura di allegare il modulo di domanda e la documentazione richiesta (allegati) in formato PDF. **La validità dell’invio telematico è subordinata all’utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale intestata al candidato, identificativa dell’autore della domanda di partecipazione.**

Non sarà pertanto ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria ovvero certificata non personale anche se indirizzata alla PEC del Comune di Ponte San Pietro. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna, dato che la trasmissione per posta certificata è equivalente alla notificazione per mezzo della posta.

- mediante raccomandata con ricevuta di ritorno; **al fine del rispetto dei termini, la domanda deve pervenire all'Ente entro il termine di scadenza (fa fede la data di arrivo al protocollo dell'ente);**
- mediante Corriere; **al fine del rispetto dei termini, la domanda deve pervenire all'Ente entro il termine di scadenza (fa fede la data di arrivo al protocollo dell'ente);**

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

La presentazione della domanda di partecipazione dopo la scadenza del termine, ovvero con modalità diverse da quelle sopra indicate, comporta motivo di esclusione dalla selezione.

Dichiarazioni

Nella domanda di partecipazione il candidato dichiara, sotto la propria personale responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dal DPR 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti di ammissione indicati; dichiara inoltre:

- Ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/1992, coloro che necessitano per l'espletamento delle prove d'esame di ausili e/o di tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap, devono specificarlo nella domanda di partecipazione, a pena di decadenza del beneficio. Il concorrente dovrà documentare il diritto ad avvalersi dei predetti benefici, mediante produzione di certificazione, rilasciata da competente autorità sanitaria del territorio, con l'indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili di cui il candidato dovesse avere bisogno.
- I candidati che si trovino nella situazione prevista al comma 2-bis dell'art. 20 della L.104/1992 e s.m.i. (invalidità uguale o superiore al 80%) devono indicarlo nella domanda di concorso, a pena di decadenza dal beneficio di esclusione dalla eventuale prova preselettiva.
- I candidati devono indicare l'eventuale possesso di titoli di preferenza, in caso di parità di punteggio, così come individuati nell'art. 5 del DPR 487/1994 e s.m.i.. I titoli di preferenza operano a condizione che siano dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti entro la data di scadenza del bando.
- Dovrà essere indicato l'esatto recapito, se differente da quello di residenza, al quale si desidera siano trasmesse le eventuali comunicazioni relative al concorso. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione dell'eventuale variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Documenti da allegare alla domanda di ammissione

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- Curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato dal candidato;
- Copia documento di identità del candidato, in corso di validità;
- Copia della ricevuta del versamento della tassa di ammissione al concorso di € 10,00;

solo ove ne ricorra il caso,

- Copia documenti legali comprovanti eventuali titoli di preferenza nella nomina, in caso di parità di punteggio ottenuto;
- Copia certificazione rilasciata da una competente struttura sanitaria attestante la necessità di usufruire di tempi aggiuntivi nonché dei sussidi necessari, relativi alla condizione di disabile;
- Copia certificazione attestante lo stato di invalidità uguale o superiore all'80% che consenta di beneficiare dell'esonero dalla prova preselettiva (se effettuata); la mancata produzione della documentazione vale come rinuncia al corrispondente beneficio;

per i soli candidati cittadini di paesi terzi (extracomunitari),

- Copia permesso di soggiorno, ovvero copia documenti comprovanti lo status di rifugiato ovvero lo status di protezione sussidiaria;

per i soli candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero,

- Copia certificazione di equipollenza del titolo di studio, redatta in lingua italiana e rilasciata dalla competente autorità.

La domanda di ammissione e i documenti allegati sono esenti dall'imposta di bollo ai sensi della Legge 23.08.1988 n. 370.

La firma della domanda di partecipazione ha validità anche come sottoscrizione di tutte le autocertificazioni e dichiarazioni sostitutive in essa contenute.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non risultino veritiere, non ne sarà consentita la rettificazione ed il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; si evidenzia che in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti trovano applicazione le sanzioni penali di cui agli artt. 496 e 640 del Codice Penale e dell'art. 76 del TU in materia di documentazione amministrativa, DPR n. 445/2000.

7) VERIFICHE SULLA REGOLARITÀ DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Tutti gli aspiranti candidati che abbiano presentato regolare domanda entro i termini previsti dal presente bando sono direttamente ammessi, con riserva e sotto la propria esclusiva responsabilità, a sostenere l'eventuale prova preselettiva e le prove d'esame, senza ulteriori comunicazioni formali personali.

L'Amministrazione verificherà la regolarità delle domande, in relazione alla conformità alle disposizioni del bando di concorso ed alla sussistenza dei requisiti richiesti dallo stesso, al termine della selezione, prima dell'approvazione della graduatoria finale di merito, per i soli candidati utilmente collocati nella graduatoria finale.

In ogni caso, costituiranno motivo di esclusione:

- la mancata sottoscrizione della domanda;
- non aver allegato la fotocopia di documento di identità valido del candidato;
- non aver allegato il curriculum formativo e professionale in formato europeo, debitamente datato e firmato;
- il mancato possesso dei requisiti previsti dal presente bando;
- la presentazione o l'inoltro della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle previste dal bando;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

Nel corso della procedura di selezione, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n.445/2000, il Comune di Ponte San Pietro si riserva comunque la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla regolarità delle domande pervenute, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione e/o sui documenti ad essa allegati.

8) MATERIE DELLE PROVE D'ESAME

Le prove d'esame verteranno sulle seguenti materie:

- ✓ Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.).
- ✓ Ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali, contabilità pubblica, armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio (D.Lgs. 267/2000 e D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.)
- ✓ Nozioni di Diritto tributario e legislazione dei tributi locali.
- ✓ Adempimenti fiscali e previdenziali degli Enti Locali;
- ✓ Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche (in particolare D.Lgs. 165/2001) e Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali / Funzioni Locali).
- ✓ Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi (in particolare L. 241/1990 e D.P.R. 445/2000), Codice dell'Amministrazione Digitale (D.Lgs. 82/2005).
- ✓ Disciplina dei contratti pubblici negli affidamenti di lavori, servizi, forniture e concessioni.
- ✓ Legislazione in materia di anticorruzione (L. 190/2012 e s.m.i.), trasparenza (D.Lgs. 33/2013), privacy (D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.) e controlli interni.
- ✓ Elementi di diritto costituzionale e amministrativo; elementi di diritto penale, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica amministrazione.

9) PROVA PRESELETTIVA

L'amministrazione, qualora il numero dei candidati superi le 50 unità, prima dell'espletamento delle prove concorsuali, si riserva la facoltà di sottoporre i candidati ad una prova preselettiva, consistente nella somministrazione di quesiti in forma di test a risposta multipla sulle materie oggetto delle prove d'esame, anche integrate con argomenti di cultura generale, secondo criteri e limiti che verranno definiti dalla Commissione esaminatrice.

L'elenco dei candidati che hanno superato la preselezione, con l'indicazione del punteggio riportato, sarà pubblicato all'Albo on-line e sul sito web del Comune di Ponte San Pietro, nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, prima dello svolgimento delle prove d'esame.

Detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da altre forme di comunicazione ai candidati.

Per quanto previsto dall'art. 20 comma 2-bis della legge 104/1992, i candidati con invalidità uguale o superiore all'80% non sono tenuti a partecipare alle eventuali prove preselettive. Tale circostanza dovrà risultare da apposita dichiarazione e da certificazione attestante lo stato di invalidità allegata alla domanda di partecipazione.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

10) PROVE D'ESAME

Le prove d'esame saranno così articolate:

- una prima prova scritta, consistente alternativamente nella redazione di un elaborato e/o in quesiti a risposta multipla o a risposta sintetica sulle materie oggetto d'esame, finalizzata all'accertamento delle conoscenze richieste dal profilo professionale.

Punti massimi riconosciuti: 30/30.

La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

- una seconda prova scritta teorico/pratica, consistente nella risoluzione di casi concreti, attraverso la predisposizione di atti, provvedimenti amministrativi o elaborati inerenti alle materie oggetto d'esame, connessi al profilo professionale e all'ambito organizzativo della posizione oggetto della procedura concorsuale.

Punti massimi riconosciuti: 30/30.

La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Per l'effettuazione delle prove scritte non è consentito l'utilizzo in aula di alcun tipo di appunto, scritto, libro, pubblicazione, né di altra documentazione. E' inoltre vietato l'uso di apparecchi, quali telefoni cellulari, calcolatrici, ecc.

Il candidato che viola le presenti disposizioni sarà escluso dal concorso.

Per essere ammessi alla prova orale è necessario aver ottenuto un punteggio di almeno 21/30 in entrambe le prove scritte; pertanto, la Commissione procederà con la valutazione della prima prova scritta e, solo qualora il candidato abbia ottenuto la valutazione di almeno 21/30, procederà con l'esame della seconda prova scritta teorico/pratica. La votazione delle prove scritte verrà determinata dalla media dei punteggi ottenuti nelle stesse, come sopra specificato.

L'elenco dei candidati che hanno superato entrambe le prove scritte, con indicazione del punteggio riportato, sarà pubblicato all'Albo on-line e sul sito web del Comune di Ponte San Pietro nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, prima dello svolgimento della prova orale.

Detta pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da altre forme di comunicazione ai candidati.

- Prova orale, consistente in un colloquio individuale sulle materie oggetto di esame, finalizzato ad accertare la preparazione e la professionalità dei candidati, nonché l'attitudine a ricoprire il posto.

In sede di prova orale si procederà altresì a verificare la conoscenza dei candidati in ordine alla lingua inglese (e alla lingua italiana, per i candidati stranieri), nonché all'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (ad esempio, ricerca file e gestione delle cartelle; utilizzo di editor di testi, Word o similare, per la battitura di un testo, la formattazione, impostazione o modifica, anche con inserimento di immagini, stampa e salvataggio; impostazione di un foglio di calcolo con Excel o programma similare; utilizzo di internet per l'effettuazione di ricerche, utilizzo della posta elettronica).

Punti massimi riconosciuti: 30/30.

La prova si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

11) DIARIO E SVOLGIMENTO DELLE PROVE.

L'elenco dei candidati partecipanti alla selezione, le date e la sede di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva, delle prove scritte e orali, nonché il termine ultimo per la conclusione della selezione saranno pubblicate all'Albo on-line e sul sito web del Comune di Ponte San Pietro all'interno della Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, con un preavviso di almeno 20 giorni.

Tale pubblicazione ha valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da altre forme di comunicazione.

L'eventuale prova preselettiva e le prove scritte d'esame non sono pubbliche, mentre la prova orale è pubblica.

I candidati dovranno presentarsi alle prove, nel giorno, ora e luogo indicati, muniti di carta d'identità o altro documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione del candidato nel giorno, ora e luogo indicati per l'eventuale prova preselettiva e per le prove d'esame costituisce rinuncia a partecipare al concorso.

Le prove potranno essere anche effettuate per via telematica o da remoto ove la normativa in vigore lo consenta.

12) ESITO DELLA PROCEDURA SELETTIVA E ASSUNZIONE DEL VINCITORE

Il punteggio finale attribuito in graduatoria sarà determinato dalla somma della media dei voti conseguiti nelle due prove scritte e dalla votazione conseguita nella prova orale, con esclusione del punteggio ottenuto nella prova preselettiva, ove effettuata.

L'assunzione, secondo il piano delle assunzioni definito per il triennio 2020/2022, in attuazione della relativa programmazione del fabbisogno di personale, avverrà sulla base della graduatoria stilata dall'apposita Commissione esaminatrice e cadrà sul primo classificato, nel rispetto delle preferenze stabilite dalla normativa vigente per i candidati risultati a parità di punteggio.

La graduatoria resterà in vigore per tutto il periodo stabilito dalla legge.

Durante il periodo di validità della graduatoria, la stessa potrà eventualmente essere utilizzata, nei limiti consentiti dalla normativa vigente e dal C.C.N.L., per assunzioni nel medesimo profilo professionale, a tempo indeterminato o determinato, a tempo parziale o a tempo pieno.

Il rifiuto del candidato alla proposta di assunzione in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato non compromette la posizione del medesimo nella graduatoria di merito per le assunzioni a tempo indeterminato (ruolo).

Il candidato dichiarato vincitore, che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decadrà dall'assunzione.

L'assunzione è subordinata alla verifica dell'idoneità fisica alle mansioni relative al posto messo a selezione e all'assenza di situazioni di incompatibilità con altre eventuali attività in corso.

La visita medica di controllo potrà essere effettuata dall'organo competente alla sorveglianza sanitaria, ai sensi del D.Lgs. 09.04.2008, n. 81, allo scopo di accertare che il vincitore abbia l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le funzioni inerenti al posto. La mancata presentazione alla visita medica e agli accertamenti sanitari richiesti, senza giustificato motivo, equivale a rinuncia al posto messo a selezione.

E' fatta salva la facoltà dell'Amministrazione di concedere la graduatoria in utilizzo ad altre pubbliche amministrazioni, nel rispetto della disciplina legislativa vigente, previa sottoscrizione di apposita convenzione disciplinante i termini di utilizzo medesimo.

Spettabile
COMUNE DI PONTE SAN PIETRO
Servizio Amministrazione del Personale
Piazza della Libertà, 1
24036 PONTE SAN PIETRO (BG)

Il/la sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____
residente a _____ CAP _____
in via _____
codice fiscale _____
recapito telefonico _____
indirizzo PEC _____
indirizzo e-mail _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione pubblica, per soli esami, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 1 Istruttore Direttivo Contabile, categoria D, posizione economica 1, da assegnare al Settore 1 Direzione Servizi Amministrativi, Finanziari e Politiche sociali - Servizio Controllo di Gestione e Ragioneria.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000, n.445, in caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti,

DICHIARA

- che le proprie generalità sono quelle sopra indicate;
- di essere in possesso della seguente laurea conseguita in Italia:
- triennale D.M. 270/2004 triennale D.M. 509/99 – classe: _____
Denominazione: _____
 - specialistica D.M. 509/99 magistrale D.M. 270/2004 – classe: _____
Denominazione: _____
 - diploma di laurea vecchio ordinamento
Denominazione: _____
- conseguita presso la seguente Università: _____
_____ nell'a.a. _____
- (precisare specifica disposizione normativa per eventuale equipollenza o equiparazione:*

- di essere in possesso della seguente laurea conseguita all'estero:
Denominazione: _____
conseguita presso la seguente Università: _____
_____ nell'anno _____

- di essere cittadino italiano;
- di essere in possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea
- di essere familiare di cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro, titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- di essere cittadino di Paesi terzi (extracomunitari), titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- di godere dei diritti civili e politici (nello Stato di appartenenza o provenienza, per candidati che non siano cittadini italiani);
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
ovvero *(barrare solo se ricorre il caso)*
- di non essere iscritto o di essere stato cancellato dalle liste medesime per il seguente motivo _____;
- di non essere stato destituito o dispensato o comunque licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né di essere stato dichiarato decaduto da ogni altro impiego pubblico ai sensi dell'art. 127 lett. d) del T.U. approvato con D.P.R. n. 3/1957;
- di non avere riportato condanne penali, né di avere procedimenti penali in corso, ovvero *(barrare solo se ricorre il caso)*
- di aver riportato le seguenti condanne penali _____

- di avere in corso i seguenti procedimenti penali _____

- di non essere sottoposto a misure di prevenzione, né di esserlo mai stato;
- di non essere stato interdetto da pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva *(per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985)*;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta *(requisito espressamente richiesto per i soli cittadini di altri Paesi dell'Unione Europea e di Paesi terzi)*;
- di aver effettuato il versamento della tassa di ammissione al concorso di € 10,00;
- di possedere idoneità psico-fisica alle mansioni relative al posto messo a selezione;
- di accettare, senza riserve, le condizioni previste dal bando, dalle leggi e dai regolamenti vigenti;
- di accettare, in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dai vigenti C.C.N.L.;

- di aver preso visione della “*informativa sul trattamento dei dati personali*” di cui al punto 15) del bando e di acconsentire al trattamento dei propri dati personali ai sensi del Regolamento Generale per la protezione dei dati personali n. 679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 (GDPR) ai fini della presente procedura di selezione, ivi compresa la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Ponte San Pietro, per le comunicazioni inerenti il procedimento stesso;
- (*solo se ricorre il caso*) di essere in possesso dei seguenti titoli che conferiscono il diritto di preferenza nella nomina, ai fini della applicazione dell’art. 5 del D.P.R. 487/1994:

- (*solo se ricorre il caso*) di rientrare nell’ambito di applicazione della L.104/1992 e di avere bisogno, per l’espletamento delle prove d’esame,
 - dell’ausilio di _____
 - dei seguenti tempi aggiuntivi _____
- (*solo se ricorre il caso*) di trovarsi nella situazione prevista al comma 2-bis dell’articolo 20 della legge 104/1992 e s.m.i. (invalidità uguale o superiore all’80%), ai fini dell’esclusione dalla eventuale prova preselettiva.

Allega i seguenti documenti:

- Curriculum formativo e professionale in formato europeo, datato e firmato;
- Copia proprio documento di riconoscimento in corso di validità;
- Copia della ricevuta di versamento della tassa di ammissione al concorso di € 10,00;
- Copia documenti legali comprovanti eventuali titoli di preferenza nella nomina in caso di parità di punteggio ottenuto, *per i soli candidati che ne abbiano titolo*;
- Copia certificazione medico-sanitaria rilasciata da apposita struttura pubblica attestante la necessità di usufruire di tempi aggiuntivi e/o sussidi necessari, *per i soli candidati rientranti nell’ambito di applicazione della L.104/1992 che ne abbiano titolo*;
- Copia certificazione attestante lo stato di invalidità uguale o superiore all’80% che consenta di beneficiare dell’esonero dalla prova preselettiva, *per i soli candidati che ne abbiano titolo*;
- Copia permesso di soggiorno, ovvero copia documenti comprovanti lo status di rifugiato ovvero lo status di protezione sussidiaria *per i soli candidati cittadini di paesi terzi (extracomunitari)*;
- Copia certificazione attestante l’equipollenza del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalla competente autorità, *per i soli candidati che abbiano conseguito il titolo di studio all’estero*;

Il/la sottoscritto/a attesta che le dichiarazioni di cui sopra si intendono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e chiede che ogni comunicazione inerente al presente concorso gli venga effettuata

all'indirizzo / ai recapiti sopra dichiarati;

al seguente recapito (*solo se diverso da quello già dichiarato*):

via _____ n. _____

paese/città _____ CAP _____

presso _____

recapito telefonico cellulare _____ fisso _____

al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (*solo se si dispone di casella PEC intestata al candidato*):

_____;

impegnandosi a comunicare eventuali variazioni e riconoscendo che il Comune di Ponte San Pietro non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

(luogo e data)

(firma per esteso)