



## L'Organismo Indipendente di Valutazione

Visto il decreto del Sindaco n. 4 del 01.04.2021, con il quale il sottoscritto Dott. Marco Sandrini è stato nominato quale Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in composizione monocratica, per il periodo intercorrente dal 02.04.2021 al 01.04.2024;

Preso atto:

- del verbale del 31.01.2004 con il quale il Nucleo di Valutazione, su proposta del Presidente – Direttore Generale, ha deliberato di approvare i “Criteri e metodologie di valutazione dei dirigenti”;
- della deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 15.03.2010, con la quale è stata modificata la disciplina delle materie oggetto di concertazione, introducendo nuove schede di valutazione per il personale non dirigente;

Visto l'art. 19 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, che recita:

1. *Il contratto collettivo nazionale, nell'ambito delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance ai sensi dell'articolo 40, comma 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e fissa criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'articolo 9, comma 1, lettera d), corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati.*
2. *Per i dirigenti, il criterio di attribuzione dei premi di cui al comma 1 è applicato con riferimento alla retribuzione di risultato.”*

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 74 del 26.04.2011 e s.m.i., e in particolare il comma 6 dell'art. 89 “Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.):

- a) *propone alla Giunta, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura e delle organizzazioni sindacali, e le sue eventuali modifiche periodiche;*
- b) *monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;*
- c) *comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;*
- d) *valida la rendicontazione di cui all'art. 99 del presente Regolamento e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;*
- e) *supporta la funzione decisionale della Giunta Comunale nella ponderazione, valutazione e graduazione delle posizioni dei Direttori di Settore, dei Dirigenti e dei funzionari in Posizione Organizzativa;*

- f) *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;*
- g) *propone, sulla base del sistema di valutazione adottato dall'Ente, al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi di risultato;*
- h) *compila una graduatoria delle valutazioni individuali del personale dirigenziale e del personale non dirigenziale.*
- i) *è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 150/2009;*
- j) *promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità di cui al Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009;*
- k) *verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità.*

Atteso che dall'esame del vigente sistema di valutazione dei dirigenti e del restante personale dipendente risulta che lo stesso, nel suo impianto complessivo, risponde ai principi introdotti dal Decreto Legislativo n. 150/2009 e s.m.i, nonché dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dal Piano integrato, come riportato nel Piano integrato di attività e organizzazione;

### **SUGGERISCE**

per l'anno 2023 la conferma del sistema di valutazione vigente per tutto il personale in servizio (sia non dirigente, che dirigente)

Infine

### **RACCOMANDA**

ai Responsabili, cui è attribuita la funzione di valutazione, di applicare il predetto sistema tenendo conto dei principi di selettività e differenziazione delle valutazioni.

Ponte San Pietro, lì 22 febbraio 2023

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
Dott. Marco Sandrini

*Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del DPR 445/2000 e dal D.Lgs. 82/2005 a norme collegate*